**Anonīma trauksmes cēlēja ziņojuma veidlapa**

Šis ir anonīms ziņojums, līdz ar to Jums kā iesniedzējam var netikt sniegta atbilde par iesnieguma saņemšanu, izskatīšanu, pieprasīta papildu informācija. Ja vēlaties iesniegt anonīmu ziņojumu, lūdzu, neietveriet ziņojumā, tai skaitā tam pievienotajā dokumentā, savus personas datus (piemēram, vārdu, uzvārdu, parakstu, amatu, e-pasta adresi), nepieciešamības gadījumā aizkrāsojiet, aizklājiet tos.

Iesniedzot ziņojumu1:

* apzinos, ka iesniedzu anonīmu ziņojumu, līdz ar to man netiks nodrošinātas likumā paredzētās aizsardzības garantijas;
* apliecinu, ka ziņojumā norādītā informācija ir patiesa;
* apzinos, ka par apzināti nepatiesu ziņu sniegšanu mani var saukt pie normatīvajā aktā noteiktās atbildības.

|  |
| --- |
| **Adresāts** |
| Akciju sabiedrība “ Olainfarm”  Reģistrācijas Nr.40003007246  Juridiskā adrese: Rūpnīcu iela 5, Olaine, Olaines novads, LV-2114  (turpmāk - AS “Olainfarm”) |
|  |
| **1.  Pārkāpuma apraksts** |
| Sniedziet Jūsu rīcībā esošo informāciju **par pārkāpumu, ko esat novērojis AS “Olainfarm” darbībā**. Miniet konkrētu faktu vai apstākli, kas par to liecina (piemēram, datums, vieta, kur pārkāpums novērots), iesaistīto personu, iesaistītās personas datus, piemēram, amata nosaukums. Norādiet, vai Jūsu rīcībā ir kāds pierādījums (piemēram, dokuments, fotogrāfija, e-pasta sarakste). Pievienojiet to ziņojumam vai norādiet, kur ar to var iepazīties. |
|  |
| **2. Informācijas gūšanas veids (saistība ar darbu)** |
| **Saistība ar AS “Olainfarm”, kur novērots pārkāpums** (atzīmējiet atbilstošo):  strādāju AS “Olainfarm” (līgumattiecības/ieņemu amatu/dienesta attiecības)  pildu darba pienākumus AS “Olainfarm”, bet nav līgumattiecību (piemēram, sniedzu pakalpojumu, bet līgums ir ar citu uzņēmumu/institūciju/organizāciju)  sniedzu AS “Olainfarm” pakalpojumu  pārkāpumu novēroju, dibinot tiesiskās attiecības ar AS “Olainfarm”  pārkāpumu novēroju, esot praksē AS “Olainfarm”  agrāk strādāju AS “Olainfarm” un tajā laikā novēroju pārkāpumu  cita saistība ar AS “Olainfarm” darba vidi (norādiet, kāda) \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| **3. Norādiet, kādu kaitējumu pārkāpums radījis vai var radīt sabiedrības interesēm[[1]](#footnote-1) (kādām) un kuram sabiedrības pārstāvim** |
|  |
| **4. Vai par pārkāpumu ziņots iepriekš** |
| (atzīmējiet atbilstošo, sniedziet nepieciešamo komentāru)  nē, šī ir pirmā ziņošanas reize  jā, ziņoju savā darba vietā, izmantojot iekšēju trauksmes celšanas mehānismu  jā, ziņoju citam uzņēmumam/institūcijai/organizācijai (norādiet, kurai\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_)  jā, vērsos savā darba vietā un citā uzņēmumā/institūcijā/organizācijā  cita informācija  \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ |
| Komentārs |
| **5. Pielikumā** |
| Norādiet ziņojumam pievienoto dokumentu, kas apstiprina ziņojumā minētos apstākļus. Ja norādījāt, ka par pārkāpumu ziņots iepriekš, pievienojiet sniegto atbildi, ja tāda bijusi |
| 1.  2.  3. |
| **6. Iesniegšanas datums** |

Trauksmi var celt arī sniedzot informāciju publiski vai vēršoties tieši valsts kompetentajā institūcijā, kurai ir kompetence reaģēt uz pārkāpumu atbilstoši normatīvā akta noteikumiem.

1. Ziņošana tikai par personīgu interešu aizskārumu nav uzskatāma par trauksmes celšanu [↑](#footnote-ref-1)